

Denkanstöße



„Es gibt nichts Gutes,
außer: Man tut es.“

Erich Kästner

www.wolfgangheinrichs.de

Kaum eine Investition wird so häufig aufgeschoben wie die in die eigene Weiterentwicklung.

Der Kalender ist voll. Das Budget wird an anderer Stelle benötigt. Und nicht selten ist da der Gedanke: „Eigentlich müsste ich das doch allein hinbekommen.“

Für Unternehmen ist es selbstverständlich, in Technologien, Prozesse und Strategien zu investieren. Die eigene Wirksamkeit als Führungskraft erhält dagegen oft zu wenig Aufmerksamkeit – obwohl gerade sie darüber entscheidet, wie erfolgreich all die Investitionen am Ende sind.

Nach vielen Jahren in Führungsverantwortung begleite ich heute Executives, Senior Manager und NextGen Leaders als Coach und Mentor.

Coaching und Mentoring bieten einen geschützten Reflexions- und Resonanzraum für Führungskräfte, die in komplexen Organisationen Orientierung geben, tragfähig entscheiden, wirksam handeln und Führung bewusst prägen. Nach meiner Erfahrung suchen sie Sparring auf Augenhöhe und arbeiten kontinuierlich an sich und ihrer Führung.

Im Spitzensport ist professionelle Unterstützung selbstverständlich. Warum sollte das bei Führungskräften anders sein?

Ich bin überzeugt: Die wichtigste Investition einer Führungskraft ist die in ihre eigene Wirksamkeit.